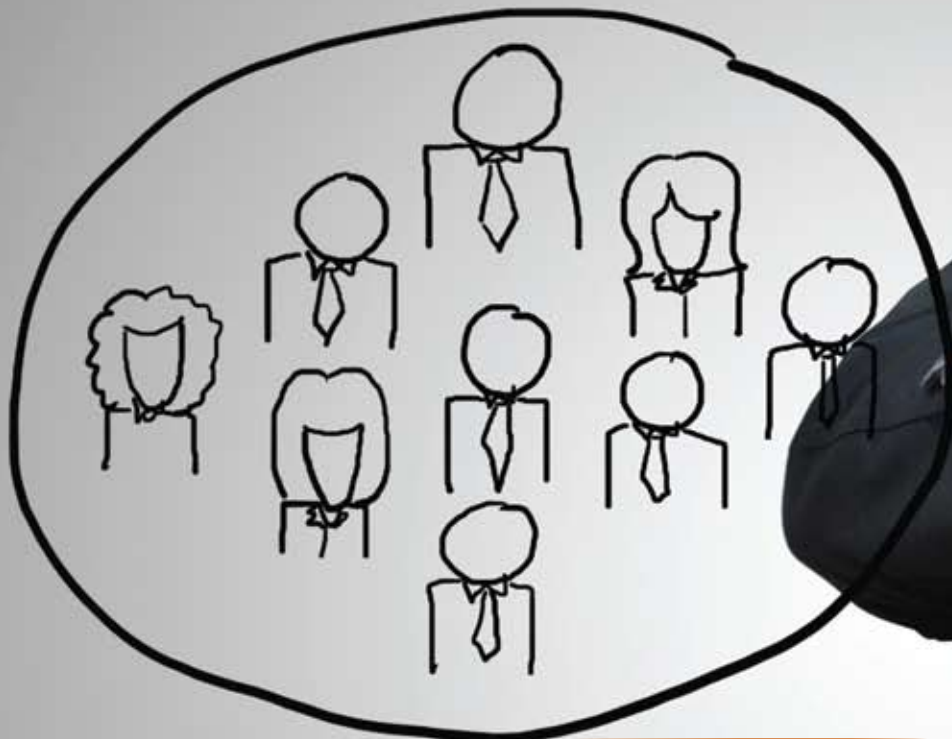




Desenvolva pessoas e organizações engajadas e produtivas para atender as demandas de crescimento do negócio.

Esta iniciativa da HR Academy trará estudos de caso, reflexões, análise de cenários, obedecendo a uma estrutura de conteúdo lógica para apontar caminhos estratégicos de modo que as estratégias de desenvolvimento de sua organização inovem e garantam o alto desempenho com os menores índices de rotatividade.



DesenvolveRH
2012

As empresas e executivos que participam desta iniciativa figuram no ranking "Great Place to Work", "Top of Mind" e "Top Employers".

DESENVOLVIMENTO
HUMANO E
ORGANIZACIONAL

31 01
Julho Agosto

SEMINÁRIO ESPECIAL:
DESENVOLVIMENTO DE
LIDERANÇAS

02
Agosto

MACROTEMAS

1. ANDRAGOGIA:
COMO OS ADULTOS APRENDEM

3. ROTATIVIDADE
DE PESSOAS

5. AGILIDADE
NA FORMAÇÃO

2. OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS
NO CENTRO DA ESTRATÉGIA
DE DESENVOLVIMENTO

4. PROGRAMAS DE
DESENVOLVIMENTO

6. PLANEJAMENTO
SUCESSÓRIO

SEMINÁRIO ESPECIAL: DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

DESTAQUE

- Inteligência Emocional
- Formação de Líderes
- Aceleração do Desenvolvimento de Lideranças
- Coaching Executivo
- Alinhamento entre RH e Lideranças
- **WORKSHOP INTERNACIONAL: Desenvolvimento da Liderança do RH na Organização**

Espaços de conhecimento

Palestras

- Apresentação de novas teorias
- Apresentação de reflexões de autores
- Apresentação

Painéis de discussão

- World Café
- Workshop Internacional

Patrocínio Master:

Apoio:

Parceiro de conteúdo: Pesquisa & Desenvolvimento:



CONHEÇA OS PALESTRANTES DESTA INICIATIVA

Ernesto Uscher
*Principal Consultant -
LATAM Managing Director*
THE RBL GROUP
**Organização de Dave Ulrich*



Carlos Henrique Almeida
Gerente de Desenvolvimento
IBM



Eduardo Carmello
*Diretor e Consultor
Organizacional*
ENTHEUSIASMOS



João Alves
Gerente de Capital Humano
EDP ENERGIAS DO BRASIL



Elaine Saad
Vice-presidente
ABRH Nacional



Sidnei Oliveira
Consultor e Autor
KANTU



Mário Navas
*Diretor de Recursos
Humanos - América Latina*
IBOPE



Carlos Henrique Almeida
Gerente de Desenvolvimento
IBM



Eduardo Carmello
*Diretor e Consultor
Organizacional*
ENTHEUSIASMOS



Cláudio Costa
*Vice-Presidente de Gestão
de Pessoas*
TAM



Luciane De Campo
*Gerente de Treinamento e
Desenvolvimento*
CPMBRAXIS CAPGEMINI



Simone Filippo
*Gerente de Treinamento e
Desenvolvimento*
EMBRAER



Thiago Zanon
*Diretor de Recursos
Humanos*
SODEXO



Mário Augusto Costa Valle
*Técnico de Desenvolvimento
Profissional*
SENAC



Sônia Marques
*Diretora de Recursos
Humanos*
JOHNSON&JOHNSON



Wanessa Ferreira
Gerente de Recursos Humanos
IMAZON



Sabrina Cruz
Learning Manager
SOUZA CRUZ



Giselle Graciano Ponce
*People & Change Practice
Senior Manager*
KPMG



Rogério Machado Moraes
*Diretor de Recursos
Humanos*
COCA-COLA - FEMSA



Marta Régia dos Santos
Head of People & Organization Latin America
NOVOZYMES



Eduardo Pellegrina
*Diretor de Recursos
Humanos*
ITAUTEC



Raimundo Ramos
*Gerente Executivo de
Recursos Humanos*
VOLKSWAGEN



Eliane Brasil
*Superintendente de
Desenvolvimento Humano*
BANCO DO NORDESTE



Célia Dutra
*Diretora de
Recursos Humanos*
COMGAS



Christine Vidal Pereira de Souza
Gerente de Gestão de Pessoas
THYSSENKRUPP



Ednalva Costa
*Diretora de Recursos
Humanos*
SAS BRASIL



Daniela Sicoli
*Gerente de Recursos
Humanos*
MICROSOFT



31 de Julho

08:00 Recepção e credenciamento

08:50 Abertura das atividades da conferência

WORLD CAFÉ

09:00 COMO OS ADULTOS APRENDEM? ANDRAGOGIA NA PRÁTICA DENTRO DAS EMPRESAS

Com mais de 27 anos de experiência como Educador, criando e desenvolvendo cursos, treinamentos e projetos educacionais e trabalhando na formação de docentes, instrutores de treinamento e em programas de sensibilização de equipes de trabalho e professores, Mário promoverá nesse espaço dinâmico a recepção da forma de aprendizagem dos adultos, onde os participantes serão separados por grupos e provocados com questionamentos para compartilharem seus conhecimentos e aprendizados.

- Conceito de andragogia: como os adultos aprendem?
- Escolha assertiva de programas;
- A estruturação de programas de desenvolvimento para adultos.

Mário Augusto Costa Valle
Técnico em Desenvolvimento Profissional
SENAC

OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS NO CENTRO DA ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO

10:00 COFFEE BREAK NA SALA

11:00 COMO ENGAJAR E COMPROMETER COLABORADORES E EQUIPES ATRAVÉS DO DESENVOLVIMENTO DE VALORES ORGANIZACIONAIS?

- Conheça o case de desenvolvimento de valores baseados na cultura empresarial da Novozymes.
- Programas de desenvolvimento para alinhar indivíduos e equipes aos valores e cultura do negócio.
 - Como engajar e comprometer os colaboradores com a cultura e valores da empresa?
 - Valores aplicáveis na vida profissional e pessoal: como viver os valores no dia-a-dia?
 - Iniciativas para manter vivos os valores da equipe.

Marta Régia - *Head of People & Organization Latin America*
NOVOZYMES

PAINEL EXCLUSIVO COM EMPRESAS TOP EMPLOYERS

12:00 ALMOÇO

13:00 INOVAÇÃO: TRANSFORMANDO O MODELO DE DESENVOLVIMENTO PARA FORMAR PESSOAS PARA O MUNDO MODERNO.

- Como cascatear os objetivos do negócio em processos e programas de desenvolvimento para manter indivíduos e equipes alinhados.
- Preparar pessoas para o mundo organizacional moderno. Questões: Trabalho remoto, horário flexível, novas tecnologias.
- Como apontar os resultados das estratégias de desenvolvimento à alta direção?

Moderadora: Elaine Saad - *Vice-presidente* - **ABRH- NACIONAL**

Participantes:

Christine Vidal Pereira de Souza - *Gerente de Gestão de Pessoas* - **THYSSENKRUPP**

Rogério Machado Moraes - *Diretor de Recursos Humanos* - **COCA-COLA – FEMSA**

Luciane De Campo - *Gerente de Treinamento e Desenvolvimento* - **CPMBRAXIS CAPGEMINI**

João Alves - *Gerente de Capital Humano* - **EDP ENERGIAS DO BRASIL**

PAINEL

PRÁTICAS PARA REDUZIR ROTATIVIDADE DE PESSOAS E SEUS IMPACTOS

14:30 GESTÃO DO CONHECIMENTO NA PRÁTICA PARA SUPORTAR A ROTATIVIDADE DE PESSOAS

Conheça o case da Escola de Excelência Volkswagen desenvolvido exclusivamente para multiplicar conhecimentos específicos sobre a companhia, garantindo a retenção destas informações.

- Identificar necessidades.
- Consolidar pontos principais e competências essenciais.
- Definição da estrutura curricular.
- Trabalho de identificação de conteudistas: transformar conhecimento em modelos de programa.

Raimundo Ramos
Gerente Executivo de Recursos Humanos
VOLKSWAGEN

15:30 COFFEE BREAK

16:00 MINIMIZE A ROTATIVIDADE DE PROFISSIONAIS ATRAVÉS DO ENGAJAMENTO



Palestrante **Top5 do Top of Mind**, especialista em Gestão Estratégica de Pessoas, autor dos livros Resiliência: a transformação como ferramenta para construir empresas de valor e Supere: a arte de lidar com as adversidades, Eduardo Carmello trará reflexões sobre engajamento e retenção de profissionais.

- Como criar programas de RH que garantam retenção e engajamento?
- Gestão de liderança: fortalecer a interação entre líderes e equipes, garantindo engajamento e crescimento profissional.

Eduardo Carmello
Diretor e Consultor Organizacional
ENTHEUSIASMOS

17:00 ENCERRAMENTO

01 de Agosto

PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO

09:00 DESENVOLVIMENTO CULTURAL EM BUSCA DA MERITOCRACIA

- Conheça o case de desenvolvimento de uma cultura meritocrática aliada à estratégia da organização.
- Porque implementar a meritocracia?
 - Alinhamento da estratégia organizacional com meritocracia.
 - Manutenção e evolução na cultura meritocrática.

Eduardo Pellegrina - *Diretor de Recursos Humanos* - ITAUTEC

10:00 COFFEE BREAK

10:30 ONBOARDING E TALENTOS

- No universo de gerenciamento de talentos, a correta integração com a organização é essencial. No onboarding as informações necessárias sobre a companhia possibilitam resultados positivos aos novos profissionais como melhor satisfação e desempenho nas áreas de atuação, comprometimento organizacional e redução do estresse e intenção de sair. Desenvolva diretrizes para ter sucesso ao trazer novos talentos para a sua organização.
- A importância da eficiente boas vindas institucional e eficaz integração entre áreas
 - O profissional envolvido entende melhor o seu papel e o negócio
 - Uma boa integração possibilita a fidelização
 - Cases de sucesso (Ex.: Deloitte — aos jovens talentos integração com a presença dos pais)

Sidnei Oliveira - *Consultor e Autor* - KANTU EDUCAÇÃO EXECUTIVA

11:30 GESTÃO DO CLIMA ORGANIZACIONAL

- Programas de desenvolvimento para estruturar e aperfeiçoar o clima organizacional garantindo colaboradores engajados e boa performance.
- Qualidade de vida.
 - Cultura organizacional.

Daniela Sicoli - *Gerente de Recursos Humanos* - MICROSOFT

12:30 ALMOÇO

13:30 IDENTIFICAÇÃO DE POTENCIAIS E GESTÃO DO DESEMPENHO

- Conheça melhor como enfrentar o desafio de implementar um Modelo de Gestão do Desempenho mais participativo, que favorece o diálogo entre líderes e equipes, fortalecendo as relações e o desenvolvimento das pessoas.
- Gestão estratégica das pessoas
 - Identificação de potenciais

Giselle Graciano Ponce - *People & Change Practice Senior Manager* - KPMG
Wanessa Ferreira - *Gerente de Recursos Humanos* - AMAZON

PLANEJAMENTO SUCESSÓRIO

14:20 PLANO DE SUCESSÃO E ESTRATÉGIAS DE CARREIRA

- Crescimento econômico, mercado aquecido... organizações buscam estratégias para desenvolver pessoas através de um plano de sucessão conjunto a estratégia de desenvolvimento da organização. Discuta e reflita sobre o assunto com os executivos:
- Valor do plano de sucessão agregado nos pontos de vista financeiro x cultura organizacional.
 - Comprometimento do boarding.
 - Desenvolver pessoas x mercado aquecido.

Moderadora:

Eliane Brasil

Superintendente de Desenvolvimento Humano

BANCO DO NORDESTE

Participantes:

Cláudio Costa

Vice-Presidente de Gestão de Pessoas
TAM

Célia Dutra

Diretora de Recursos Humanos
COMGAS

Sônia Marques

Diretora de Recursos Humanos
JOHNSON & JOHNSON

15:30 COFFEE BREAK

AGILIDADE NA FORMAÇÃO

16:00 ASSERTIVIDADE NA FORMAÇÃO TÉCNICA E COMPORTAMENTAL

- Prepare e desenvolva profissionais identificando competências técnicas e comportamentais necessárias para que estes performem na velocidade e necessidade da organização.
- Entender planejamento estratégico da empresa.
 - Competências técnicas e comportamentais atreladas ao negócio.
 - Definir competências técnicas e comportamentais.
 - Levantamento dos gaps e investimento em desenvolvimento

Mário Navas

Diretor de Recursos Humanos - América Latina
IBOPE

17:00 ENCERRAMENTO

PAINEL

02 de Agosto

9:00 WORKSHOP INTERNACIONAL: DESENVOLVIMENTO DAS LIDERANÇAS DO RH

Principal Consultant e Diretor Executivo para América Latina no THE RBL GROUP, consultoria do professor, autor e palestrante **Dave Ulrich**.

Conhecido internacionalmente, **Ernesto Uscher** é palestrante, educador e executivo de treinamento. Formado em Engenharia Industrial pela Pontifícia Universidad Javeriana na Colômbia e especializado em liderança, coaching, change and culture management e desenvolvimento de competências. Com mais de 25 anos de experiência em consultoria e coaching organizacional em mais



Escritor de diversos artigos, tais como Marca de Liderazgo, El código del Nuevo Líder, El corazón del liderazgo organizacional e co-autor de publicações como: Revista CD – Desarrollo de Lideres para o IHRIM Journal com Alfred J. Walker.

JÁ ATINGIMOS NOSSO OBJETIVO?

RH LIDERANDO O FORTALECIMENTO DE NOSSAS PRÁTICAS DE LIDERANÇA: DESAFIOS DA FUNÇÃO DE RH E COMPETÊNCIAS DIFERENCIADAS

Atualmente o papel do RH vai além dos processos tradicionais de funções como recrutamento, seleção, treinamento e remuneração, etc. As organizações de hoje esperam que o RH tenha um papel estratégico, identificando tendências do ambiente e seu impacto no negócio para apoiar o desenvolvimento e a implementação de uma estratégia que permita atingir os resultados desejados. Neste workshop se apresentarão e analisarão as conexões entre as práticas de RH e o desenvolvimento de lideranças como uma capacidade de diferenciação da organização.

Tendências e Desafios de RH

- o Tendências de negócio;
- o Implicações para RH;
- o RH e seu papel no fortalecimento da marca de liderança.

Recursos Humanos Estratégicos – Práticas de Sucesso

- o O departamento de RH;
- o As práticas de RH;
- o Os profissionais de RH.

Estudo de Competências de RH - 2012

- o Seis competências de RH e seu impacto na performance do negócio
- o Guia para fortalecer o desenvolvimento dos profissionais de RH.

10:00 COFFEE BREAK

12:00 ALMOÇO

13:00 FORMAÇÃO DE LÍDERES

Desenvolva líderes que acreditem no crescimento sustentável que a organização tem para oferecer.

- O modelo IBM de formação de líderes - Desenvolvimento contínuo.
- Os desafios da transição de profissional a Líder.
- Líderes desenvolvendo novos líderes - Mentoring, Coaching, Shadow.

Carlos Henrique Almeida

Gerente de Desenvolvimento

IBM

14:00 ALINHAMENTO ENTRE RH E LIDERANÇAS PARA O DESENVOLVIMENTO DE INDIVÍDUOS E EQUIPES.

A falta de comunicação e alinhamento entre RH e Lideranças impacta diretamente no desenvolvimento de pessoas. Como mapear as necessidades das lideranças para que o RH possa atender às expectativas?

- Conquistar o buy-in das lideranças para oferecer aprendizagem de alto impacto.
- Mapeamento de necessidades.

Participantes:

Thiago Zanon

Diretor de Recursos Humanos

SODEXO

Ednalva Costa

Diretora de Recursos Humanos

SAS BRASIL

Giselle Graciano Ponce

People & Change

Practice Senior Manager

KPMG

15:00 COFFEE BREAK

15:30 ACELERAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DAS LIDERANÇAS

O rápido desenvolvimento de algumas empresas brasileiras requer o desenvolvimento acelerado de profissionais capacitados para assumir cargos de liderança. Entenda o que a Souza Cruz tem feito para lidar com isso.

- Formação de sucessores para as posições de liderança.

Sabrina Cruz

Learning Manager

SOUZA CRUZ

16:30 COACHING EXECUTIVO

Conheça o programa de coaching executivo individual da Embraer.

- Tratar a especificidade
- Acelerar carreira/performance

Simone Filippo

Gerente de Treinamento e Desenvolvimento

EMBRAER

17:30 ENCERRAMENTO

PAINEL

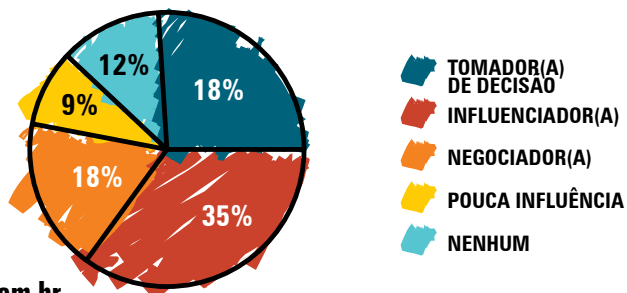
FAÇA NEGÓCIOS PATROCINANDO ESTA INICIATIVA

Com um público composto por Diretores, Gerentes, Superintendentes e demais líderes de desenvolvimento humano e organizacional, gestão de pessoas e recursos humanos das maiores empresas brasileiras, que buscam em nossas iniciativas, soluções para transpor seus desafios e a manter vantagem competitiva.

O DesenvolveRH 2012 oferece uma plataforma ideal para geração de negócios para sua empresa, seja geração de leads, visibilidade de marca, aceleração de pipeline ou estreitamento de relacionamento. Podemos construir a quatro mãos uma participação customizada para proporcionar acesso aos mais importantes e influentes líderes de Recursos Humanos do mercado brasileiro.

Veja os gráficos que detalham iniciativas anteriores com foco neste público:

PÚBLICO DO EVENTO:



(11) 4193-4841
sponsor@hracademy.com.br

QUANTO PRETENDEM INVESTIR NA AQUISIÇÃO DE PRODUTOS/SERVIÇOS NAS ÁREAS DE DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL?



PLATINUM
Evento Completo
(dias 31/JUL, 01 e 02/AGO)

R\$ 4.190,00

**GOLD - Desenvolvimento
Humano e Organizacional**
(dias 31/JUL e 01/AGO)

R\$ 3.490,00

**SEMINÁRIO ESPECIAL -
Desenvolvimento
de Lideranças** (dia 02/AGO)

R\$ 2.190,00

**WORKSHOP INTERNACIONAL
SOBRE DESENVOLVIMENTO
DE LIDERANÇAS**

R\$ 1.165,00

Central de Atendimento para Inscrições
Telefone: (11) 4193-2097
E-mail: info.hr@hracademy.com.br
Website: www.desenvolverh.com

Traga a sua equipe e inscreva-os com descontos especiais:

- 3 a 4 inscrições - 10% de desconto
- 5 a 7 inscrições - 15% de desconto
- 8 ou mais inscrições - 20% de desconto

Somente se confirmarão as inscrições pagas antes da data do evento.

*Descontos concedidos por Associações, Patrocinadores, Apoiadores e Parceiros da HR Academy não são cumulativos.

**Veja as políticas de inscrição e perguntas frequentes em:
<http://www.desenvolverh.com>